

Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

С 01 июля по 31 декабря 2021 года проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

Анкетирование было проведено по специальности **08.02.08 «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения»**.

Анкетирование работодателей помогает провести мониторинг, чтобы узнать мнение сторонних организаций о качестве подготовки, являясь одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

В анкетировании участвовали 2 организации: филиал АО «Газпром газораспределение Оренбург» в г. Бугуруслане (Бугурусланмежрайгаз), ООО «Бугуруслантеплогаз». Работодатели высоко оценили уровень теоретической и практической подготовки выпускников, способность к адаптации, к саморазвитию и самообразованию, владение коммуникативными навыками, наименее удовлетворены уровнем производственной дисциплины.

Таким образом, анализ результатов анкетирования показал, что большинство опрошенных в организациях (75%) отмечают высокий уровень подготовки выпускников техникума, 20% - выше среднего и 5% - средний.

На 90% работодатель полностью удовлетворен качеством подготовки выпускников, на 20% работодатель удовлетворен качеством подготовки частично.

Выводы по результатам анкетирования работодателя:

Внутренний мониторинг позволил определить, в ГАПОУ «СХТ» г. Бугуруслана осуществляется тесное сотрудничество с работодателями, что помогает реализовывать образовательные программы в соответствии ФГОС СПО. Обучающиеся получают качественное образование, которое удовлетворяет потребности работодателей. Выпускники на рынке труда являются конкурентоспособными.

На 100 % работодатель намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу.

Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

С 01 июля по 31 декабря 2021 года проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников.

Анкетирование было проведено по специальности **35.02.07 «Механизация сельского хозяйства»**.

В анкетировании участвовали 7 организаций: ООО «Северная Нива», СПК им. Чапаева, ИП КФХ Старков, ИП КФХ Молостов, ИП КФХ Мартынов, ООО «Грачевское», СПК к-з «Аксаковский».

Работодатели высоко оценили уровень теоретической и практической подготовки выпускников, способность к адаптации, к саморазвитию и самообразованию, владение коммуникативными навыками, наименее удовлетворены уровнем производственной дисциплины.

Таким образом, анализ результатов анкетирования показал, что большинство опрошенных респондентов (80%) отмечают высокий уровень подготовки выпускников техникума, 15% - выше среднего и 5% - средний.

На 90% работодатель полностью удовлетворен качеством подготовки выпускников, на 10% работодатель удовлетворен качеством подготовки частично.

На 100 % работодатель намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу.

Выводы по результатам анкетирования работодателя:

- Удовлетворенность качеством подготовки выпускников – полная удовлетворенность.

- Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей – высокая важность.

- Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников техникума?

Ответ респондентов: Улучшить уровень практической подготовки.

Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

С 01 июля по 31 декабря 2021 года проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Анкетирование работодателей помогает провести мониторинг для того, чтобы узнать мнение сторонних организаций о качестве подготовки, являясь одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование было проведено по специальности **23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»**.

В анкетировании участвовали 4 организации: Филиал АО «Транснефть-Приволга» Бугурусланского РНУ, МУП МО «город «Благоустройство», ООО «Байтекс», ООО «Агросервис».

Работодатели высоко оценили уровень теоретической и практической подготовки выпускников, способность к адаптации, к саморазвитию и самообразованию, владение коммуникативными навыками, наименее удовлетворены уровнем производственной дисциплины.

Таким образом, анализ результатов анкетирования показал, что большинство опрошенных респондентов (68%) отмечают высокий уровень подготовки выпускников техникума, 24% - выше среднего и 8% - средний.

На 90% работодатель полностью удовлетворен качеством подготовки выпускников, на 10% работодатель удовлетворен качеством подготовки частично.

На 100% работодатель намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу и отметил, что специалисты по направлению подготовки очень востребованы.

Выводы по результатам анкетирования работодателя:

- Удовлетворенность качеством подготовки выпускников – полная удовлетворенность.
- Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей – высокая важность.
- Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников техникума?

Ответ респондентов: Улучшить уровень практической подготовки.

Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

С 01 июля по 31 декабря 2021 года проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Анкетирование работодателей помогает провести мониторинг для того, чтобы узнать мнение сторонних организаций о качестве подготовки, являясь одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование было проведено по специальности **43.02.13 «Технология парикмахерского искусства»**.

В анкетировании участвовали 3 организации: салон красоты «Модное место», салон красоты «Николь», ООО «Натали». Работодатели высоко оценили уровень теоретической и практической подготовки выпускников, способность к адаптации, к саморазвитию и самообразованию, владение коммуникативными навыками, наименее удовлетворены уровнем владения современными тенденциями.

Таким образом, анализ результатов анкетирования показал, что большинство опрошенных респондентов (79%) отмечают высокий уровень подготовки выпускников техникума, 16% - выше среднего и 5% - средний.

На 92% работодатель полностью удовлетворен качеством подготовки выпускников, на 8% работодатель удовлетворен качеством подготовки частично.

На 100 % работодатель намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу.

Выводы по результатам анкетирования работодателя:

- Удовлетворенность качеством подготовки выпускников – полная удовлетворенность.
- Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей – высокая важность.
- Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников техникума?

Ответ респондентов: Углубить уровень практической подготовки по современным тенденциям индустрии красоты.

Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

С 01 июля по 31 декабря 2021 года проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Анкетирование работодателей помогает провести мониторинг для того, чтобы узнать мнение сторонних организаций о качестве подготовки, являясь одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование было проведено по специальности **21.02.05 «Земельно-имущественные отношения»**.

В анкетировании участвовали 3 организации: ООО «Кадастр Гео», ООО «Эксперт Плюс», МКУ «Управление городским хозяйством». Работодатели высоко оценили уровень теоретической и практической подготовки выпускников, способность к адаптации, к саморазвитию и самообразованию, владение коммуникативными навыками, наименее удовлетворены уровнем владения современным оборудованием.

Таким образом, анализ результатов анкетирования показал, что большинство опрошенных респондентов (80%) отмечают высокий уровень подготовки выпускников техникума, 16% - выше среднего и 4% - средний.

На 92% работодатель полностью удовлетворен качеством подготовки выпускников, на 8% работодатель удовлетворен качеством подготовки частично.

На 100 % работодатель намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу.

Выводы по результатам анкетирования работодателя:

- Удовлетворенность качеством подготовки выпускников – полная удовлетворенность.
- Важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей – высокая важность.
- Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников техникума?

Ответ респондентов: Улучшить уровень практической подготовки по работе с современным оборудованием.

Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

С 01 июля по 31 декабря 2021 года проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Анкетирование работодателей помогает провести мониторинг для того, чтобы узнать мнение сторонних организаций о качестве подготовки, являясь одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование было проведено по специальности **40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**.

В анкетировании участвовали 2 организации: ГБУ СО Оренбургской области «Комплексный центр социального обслуживания» в г. Бугуруслане, ГБУ СО «СРЦН» Аистенок в г. Бугуруслане.

Работодатели высоко оценили уровень теоретической и практической подготовки выпускников, способность к адаптации, к саморазвитию и самообразованию, владение коммуникативными навыками, наименее удовлетворены уровнем владения современным оборудованием.

Таким образом, анализ результатов анкетирования показал, что большинство опрошенных респондентов (83%) отмечают высокий уровень подготовки выпускников техникума, 10% - выше среднего и 7% - средний.

На 92% работодатель полностью удовлетворен качеством подготовки выпускников, на 8% работодатель удовлетворен качеством подготовки частично.

На 100 % работодатель намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу.

Выводы по результатам анкетирования работодателя:

Внутренний мониторинг позволил определить, в ГАПОУ «СХТ» г. Бугуруслана осуществляется тесное сотрудничество с работодателями, что помогает реализовывать образовательные программы в соответствии ФГОС СПО. Обучающиеся получают качественное образование, которое удовлетворяет потребности работодателей. Выпускники на рынке труда являются конкурентоспособными.

На 100 % работодатель намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу.

Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

С 01 июля по 31 декабря 2021 года проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Анкетирование работодателей помогает провести мониторинг для того, чтобы узнать мнение сторонних организаций о качестве подготовки, являясь одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование было проведено по специальности **40.02.03 «Право и судебное администрирование»**.

В анкетировании участвовали 2 организации: Бугурусланский районный суд, МОМВД «Бугурусланский».

Работодатели высоко оценили уровень теоретической и практической подготовки выпускников, способность к адаптации, к саморазвитию и самообразованию, владение коммуникативными навыками, наименее удовлетворены уровнем владения современным оборудованием.

Таким образом, анализ результатов анкетирования показал, что большинство опрошенных респондентов (84%) отмечают высокий уровень подготовки выпускников техникума, 11% - выше среднего и 5% - средний. На 95% работодатель полностью удовлетворен качеством подготовки выпускников, на 5% работодатель удовлетворен качеством подготовки частично.

Выводы по результатам анкетирования работодателя:

- Внутренний мониторинг позволил определить, в ГАПОУ «СХТ» г. Бугуруслана осуществляется тесное сотрудничество с работодателями, что помогает реализовывать образовательные программы в соответствии ФГОС СПО. Обучающиеся получают качественное образование, которое удовлетворяет потребности работодателей. Выпускники на рынке труда являются конкурентоспособными.

На 100 % работодатель намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу.

Результаты анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников 2021 года

С 01 июля по 31 декабря 2021 года проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством подготовки выпускников. Анкетирование работодателей помогает провести мониторинг для того, чтобы узнать мнение сторонних организаций о качестве подготовки, являясь одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование было проведено по профессии **08.01.26 «Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства»**.

В анкетировании участвовали 2 организации: ООО «Люкс-Строй-Сервис», МКУ «Управление городским хозяйством». Работодатели высоко оценили уровень теоретической и практической подготовки выпускников, способность к адаптации, к саморазвитию и самообразованию, владение коммуникативными навыками, наименее удовлетворены уровнем владения современным оборудованием.

Таким образом, анализ результатов анкетирования показал, что большинство опрошенных респондентов (76%) отмечают высокий уровень подготовки выпускников техникума, 20% - выше среднего и 4% - средний.

На 95% работодатель полностью удовлетворен качеством подготовки выпускников, на 5% работодатель удовлетворен качеством подготовки частично.

Выводы по результатам анкетирования работодателя:

- Внутренний мониторинг позволил определить, в ГАПОУ «СХТ» г. Бугуруслана осуществляется тесное сотрудничество с работодателями, что помогает реализовывать образовательные программы в соответствии ФГОС СПО. Обучающиеся получают качественное образование, которое удовлетворяет потребности работодателей. Выпускники на рынке труда являются конкурентоспособными.

На 100 % работодатель намерен в настоящее время и в будущем принимать выпускников техникума на работу.